

Governance en beloningsbeleid OG

Governance

OG heeft het besturingsmodel, de governancestructuur en bijbehorende verantwoordelijkheden vastgelegd in het Governance Beleid. Besturing van OG vindt uiteindelijk plaats door de Directie en Adjunct-Directeuren (CMT) op basis van een met de RvC afgestemde strategie. OG heeft diverse regelingen die een integere cultuur stimuleren. Zo gelden er strikte voorwaarden voor nevenfuncties en aandacht voor het voorkomen van belangenverstremming.

Beloningsbeleid

De beloningssystematiek komt overeen met de geldende wetten regelgeving en de cao voor het verzekeringsbedrijf. De collega's van OG hebben volgens de statuten samen recht op 0,25% van de voor verdeling beschikbare winst. Aan de directie wordt geen variabele beloning toegekend. Het beloningsbeleid is van toepassing op de hele organisatie met een aantal verbijzonderde bepalingen voor collega's die het risicoprofiel van OG kunnen beïnvloeden. De collega's die het risicoprofiel kunnen beïnvloeden zijn: de directie, adjunct directie, het management en de sleutelfuncties.

Volgens het beloningsbeleid ontvangt het personeel met uitzondering van de directie een gratificatie in de maanden mei en oktober. De gratificaties zijn niet afhankelijk van bepaalde prestaties. In uitzonderlijke gevallen is het mogelijk om achteraf een bescheiden gratificatie voor een bijzondere prestatie uit te keren. Andere vormen van gratificaties zijn niet toegekend. Binnen OG zijn er geen medewerkers die een totale jaarlijkse beloning van € 1 miljoen of meer hebben ontvangen. Voor de RvC is een rapportage opgesteld over de uitvoering van het beloningsbeleid. De sleutelfunctionarissen rapporteren hierover afzonderlijk aan de RvC.